



Urząd Miasta i Gminy Piaseczno

ul. Kościuszki 5
05-500 Piaseczno
www.piaseczno.eu

S. 0330.15.2016

Piaseczno, dnia 17 05.2016

Pan Mariusz Kujaszewski
redakcja@itvpiaseczno.pl

W nawiązaniu do Pańskiego maila z dnia 4 maja 2016 roku wyjaśniam, co następuje.

Gmina Piaseczno jak też Urząd Miasta i Gminy nie są stroną/stronami w sprawie sądowej wytoczonej z powództwa prywatnego przez Panią Edytę Woźniak.

W okresie 18.04. – 22.04 br. Pani E. Woźniak – Dyr. ZEAS w Piasecznie przebywała na zwolnieniu lekarskim.

Kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz kontroli pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim mają prawo dokonywać zarówno Zakład Ubezpieczeń Społecznych jak i również pracodawca – ale w trakcie trwania zwolnienia. Dlatego też trudno jest jednoznacznie stwierdzić o naruszeniu przez pracownika przepisów „o zasiłku chorobowym” (jak Pan to sugeruje) – tym bardziej, że pracodawca nie będąc stroną postępowania sądowego nie posiadał wiedzy o terminie rozprawy jak również informacji czy obecność ww. w sądzie była obowiązkowa czy też nie - a to tym bardziej wobec wskazania wynikającego z przedłożonego zwolnienia lekarskiego „chory może chodzić”.

W utrwalonym orzecznictwie sądowym tego rodzaju zachowanie pracownika (przy zaznaczonym w zaświadczeniu lekarskim wskazaniu „chory może chodzić”) nie stanowi naruszenia celu tego zwolnienia (jeżeli nie jest sprzeczne z zaleceniami lekarskimi), a tym samym nie jest naruszeniem obowiązków pracowniczych, zwłaszcza ciężkim, umyślnym naruszeniem tychże obowiązków. Dlatego też w mojej ocenie postawiona przez Pana teza o „zwolnieniu dyscyplinarnym każdego pracownika (oświaty), który znalazłby się w takiej sytuacji” jest całkowicie chybiona.

Z poważaniem

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Piaseczno

inż. Zdzisław Lis